

## **MITTEILUNGSBLATT | NR. 5**

**Akademie der bildenden Künste Wien  
1010 WIEN | SCHILLERPLATZ**

**STUDIENJAHR 2015 | 16  
Ausgegeben am 28. 10. 2015**

- 1 | Museen der Stadt Linz, Suche nach Mitarbeiter\_in für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- 2 | Kunstuniversität Linz, Vakanz der Stelle einer/eines Institutsreferent\_in am Institut für Kunst und Bildung
- 3 | Pädagogische Hochschule Linz, Ausschreibung Medien- und Veranstaltungstechniker\_in
- 4 | Sudhaus Hallein, Stellenausschreibung Kulturmanager\_in
- 5 | Bühne Baden, Vakanz der Position der Künstlerischen Leitung

## 1 I Museen der Stadt Linz, Suche nach Mitarbeiter\_in für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Die Museen der Stadt Linz suchen eine/n Mitarbeiter/in für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (40 WStd. / Karenzvertretung)

Die Museen der Stadt Linz zählen mit ihren beiden Einrichtungen LENTOS Kunstmuseum und NORDICO Stadtmuseum zu den kulturellen Motoren der Stadt Linz und verstehen sich als Orte der offenen Begegnung mit Kunst. Eine zielgruppenspezifische Kommunikation aller Angebote und Aktivitäten an die unterschiedlichen Stakeholder ist eine der zentralen Herausforderungen an das gesamte Museumsteam.

### Zu Ihren Hauptaufgaben zählen:

- Pressearbeit (Pressemitteilungen, Pressekonferenzen, JournalistInnenbetreuung)
- Bild- und Textredaktion sämtlicher Drucksorten inklusive Lektorat
- Online Redaktion (Betreuung der Websites inkl. AV-Medien)
- Zusammenarbeit mit Marketing und Kunstvermittlung bei der Konzeption spezifischer Kommunikationsmaßnahmen
- Mitarbeit bei Veranstaltungen

### Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Studium der Kunstgeschichte, der Kommunikationswissenschaften oder eines anderen vergleichbaren Fachbereichs
- ausgezeichnete Kenntnisse der modernen und zeitgenössischen Bildenden Kunst
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, idealerweise in einem Kulturbetrieb
- selbständiges Verfassen von Texten, ausgezeichnete Grammatik- und Rechtschreibkenntnisse
- Kommunikationsvermögen, Teamfähigkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- Englisch

Im Sinne des vom Linzer Gemeinderat beschlossenen Frauenförderungsprogrammes werden Frauen besonders eingeladen, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen bevorzugt aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte den unter [www.linz.at/jobs.asp](http://www.linz.at/jobs.asp) abrufbaren Bewerbungsbogen und richten diese sich **bitte bis spätestens 16.11.2015** an den Magistrat Linz, Personal und Zentrale Services, Hauptplatz 1, 4021 Linz.

Die Aufnahme erfolgt in ein Vertragsverhältnis nach ABGB, Funktionslaufbahn 11, befristet auf die Dauer der Karenzvertretung (Mindestgehalt € 2.893,-).

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Dr. Gernot Barounig, Kfm. Direktor (0732/7070/3620) zur Verfügung.

## **2 I Kunstuniversität Linz, Vakanz der Stelle einer/eines Institutsreferent\_in am Institut für Kunst und Bildung**

An der Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz gelangt am Institut für Kunst und Bildung die Stelle einer Institutsreferentin / eines Institutsreferenten im vollen Beschäftigungsausmaß zum ehestmöglichen Zeitpunkt zur Besetzung.

(die Kunstuniversität Linz zahlt gem. §49 KV für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten ein monatliches Mindestentgelt von 2.192,10€ brutto – 14x jährlich)

### **Einstellungsvoraussetzung:**

Matura und einschlägige Berufsausbildung im Bereich Büroorganisation / Office Management, Teamfähigkeit, EDV-Kenntnisse, insbesondere der Standardsoftware (Word, Excel, Power Point, Internet)

Englisch: verhandlungssicher in Wort und Schrift.

### **Aufgabengebiet:**

Administrative Unterstützung der Institutsleitung, des Lehrveranstaltungs- und Prüfungsbetriebes, Kontakte mit Studierenden und Lehrenden.

Erwartet werden außerdem selbstständige und genau Arbeitsweise, Engagement und Aufgeschlossenheit für Neuerungen z.B. Aneignung der Campussoftware „ufg-online“, kommunikative Kompetenz, Genderkompetenz, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Stressbewältigungsvermögen.

Einschlägige Berufserfahrung ist von Vorteil.

Von den BewerberInnen wird erwartet, dass sie sich mit großem Engagement für die Belange des Instituts, dessen MitarbeiterInnen und Studierenden einsetzen.

Die Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen, künstlerischen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf.

Die BewerberInnen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Schriftliche Bewerbungen sind **bis spätestens 04.11.2015** an [ufg.bewerbung219@ufg.at](mailto:ufg.bewerbung219@ufg.at) oder an die Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz, Hauptplatz 8, 4010 Linz, zu richten.

### 3 I Pädagogische Hochschule Linz, Ausschreibung Medien- und Veranstaltungstechniker\_in

Für die Private Pädagogische Hochschule der Diözese Linz suchen wir zum ehestmöglichen Eintritt, befristet bis 30.09.2016

#### **eine/-n Medien- und Veranstaltungstechniker/-in**

**Dienstort:** Salesianumweg 3, 4020 Linz

**Beschäftigungsausmaß:** 18,75 Wochenstunden (= 50%)

#### **Aufgaben**

- Aufrechterhaltung eines störungsfreien Hochschulbetriebs im Bereich der Medien- und Präsentationstechnik
- Verwaltung und Instandh. der ges. Medien-Hardware für den Bereich der Forschung & Lehre
- Verleih, Bereitstellung und Einschulung der angeforderten Medientechnik und Audioanlagen
- Technische Betreuung bei Seminaren und Großveranstaltungen der Hochschule
- Entwicklung und Betreuung eines Medienateliers

#### **Anforderungen**

- Gute Kenntnisse und umfangreiche Erfahrungen in der Medienproduktion und Mediengestaltung (Schwerpunkt Video)
- Fundierte Kenntnisse in der aktiven Medien- u. Projektarbeit mit audiovis. und digitalen Medien
- Kenntnisse in digitaler Bildbearbeitung
- Eigeninitiative, Kommunikationsstärke, selbstständiges Arbeiten
- Hohe Kompetenz im Umgang mit Studierenden, Lehrenden und anderen Personen

Die Entlohnung erfolgt nach dem Kollektivvertrag der Diözese Linz. Das Mindestentgelt für eine Vollbeschäftigung (100%) beträgt € 2.201,00 brutto pro Monat.

Eine höhere Einstufung ist bei anrechenbaren Vordienstzeiten möglich.

Bitte senden Sie Ihre **Bewerbung bis spätestens 06.11.15** unter Angabe Ihrer E-Mail-Adresse und Telefonnummer an

die Pädagogische Hochschule der Diözese Linz  
z.H. Mag. (FH) Christian Reindl,  
Salesianumweg 3, 4020 Linz,  
Telefon +43 (0) 732 / 772 666 - 4314  
oder per E-Mail an [christian.reindl@phlinz.at](mailto:christian.reindl@phlinz.at).

#### **4 I Sudhaus Hallein, Stellenausschreibung Kulturmanager\_in**

Wir sind ein neuer Kulturverein und wollen in Hallein und U. vernetzende, konzeptionelle, organisatorische, informative und Identität stiftende Kulturarbeit leisten um ein lebendiges, offenes und kulturelles Miteinander in der Region Hallein weiterzuentwickeln und allgemein aktiv und passiv zugänglich zu machen.

Für diese Aufgabenstellung benötigen wir ein Kulturmanagement als Nahtstellenmanagement zwischen KünstlerInnen und Kulturschaffenden, dem Publikum, der Öffentlichkeit und der Politik. Es geht darum künstlerische Ideen aufzugreifen und durch geführte Vermittlung zwischen künstlerischem Anspruch, wirtschaftlichen Gegebenheiten und gesellschaftlichem Umfeld zu realisieren. Um diese Anforderungen erfüllen zu können, bedarf es, neben einer professionellen Ausbildung, ein hohes Maß an kognitiven, kommunikativen und sozialen Kompetenzen.

Wenn das auf Sie zutrifft, Sie gut in der Kunst- und Kulturszene vernetzt sind und das kulturelle Profil der zweitgrößten Stadt im Bundesland Salzburg aktiv mitgestalten möchten, bieten wir Ihnen eine herausfordernde Aufgabe.

**Ab 1.1.2016 suchen wir für die Dauer von zunächst einem Jahr einen Kulturmanager (w/m).**

##### **Bewerbungsvoraussetzungen:**

– Liebe und Begeisterung für Kunst und Kultur – abgeschl. Universitäre Ausbildung im Bereich Kulturmanagement – Kenntnisse in Sponsoring, Förderwesen (Österreich und EU weit), Planung und Finanzierung sowie Öffentlichkeitsarbeit, Projektmanagement und Controlling – Kompetenzen in Teamarbeit, Konfliktbearbeitung, Gruppenentwicklung und Gruppendynamik – Erfahrung mit Interkulturalität und Diversität – Grundkenntnisse in Urheber und Veranstaltungsrecht – Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten auch an Abenden sowie Wochenenden und Feiertagen – Hohes Maß an Selbstorganisation, Eigeninitiative bzw. Eigenverantwortung

##### **Arbeitsbedingungen:**

– befristeter Arbeitsvertrag, zunächst ein Jahr mit 30 Wochenstunden – eine Vergütung in Form eines monatl. Bruttogehalt von €2.012,- – ein interessantes und abwechslungsrr. Arbeitsumfeld

##### **Bewerbungsunterlagen:**

– Erstellen Sie ein Positionspapier über Ihre Definitionen der Begriffe Kunst, Kultur und das Zusammenwirken mit professionellem Kulturmanagement; - wie ist Ihrer Meinung der Anteil von Kunst und Kultur an der gesellschaftlichen Entwicklung bzw. der Stadtentwicklung einzuschätzen ist und wie würden sie den Kulturbetrieb in Hallein im Jahr 2035 sehen wollen. (maximal 2 A4 Seiten) – Lebenslauf – Nachweis von Ausbildung und einschlägiger Berufserfahrung

Alle Unterlagen schicken Sie bitte **bis zum Freitag, den 27. November 2015** an: [office@sudhaus-hallein.at](mailto:office@sudhaus-hallein.at) oder Verein SUDHAUS hallein.kultur, Oberer Markt 1, 5400 Hallein.

Wenig später erfolgt die Einladung der ausgewählten BewerberInnen zu einem persönlichen Gespräch. Die Gespräche finden im Anschluss in Hallein statt. Bis Anfang Dezember 2015 erfolgt eine allfällige Zusage.

## 5 I Bühne Baden, Vakanz der Position der Künstlerischen Leitung

Die Bühne Baden, mit ihren drei Spielstätten Stadttheater, Sommerarena und Max Reinhardt Foyer gehört zu den führenden Häusern im Bereich musikalisches Unterhaltungstheater mit Schwerpunkt Operette.

Darüber hinaus ergänzen Musical, Schauspiel, Konzerte und Kleinkunstprogramme im Max Reinhardt Foyer den Spielplan.

**Ab der Spielzeit 2017/18 (Beginn 1. Mai 2017) ist die Position der Künstlerischen Leitung (m/w) für die Bühne Baden, einem Tochterbetrieb der NÖ Kulturwirtschaft GesmbH, neu zu besetzen.**

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die nachweislich über künstlerische, organisatorische und wirtschaftliche Erfahrungen vor allem im Bereich der Operette verfügt.

Mit diesem Hintergrund soll die Tradition des Hauses mit den weltweit meisten Operetteneigenproduktionen pro Saison weiterentwickelt und den Interessen der verantwortlichen Theaterhalter entsprochen werden.

Die Spielplanerstellung sowie Besetzung für die Spielzeit Sommer 2017 sowie für den Winter 2017/18 ist bis 1. August 2016 abzuschließen.

Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens EUR 80.000.-- (inklusive Prämienvereinbarung) vorgesehen. Eine Überzahlung ist abhängig von Ihrer beruflichen Qualifikation und Erfahrung möglich.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Nachweisen und ausführlicher Beschreibung Ihrer bisherigen Tätigkeiten, ergänzt um ein Spielplan- und Positionierungskonzept, werden **bis spätestens 31. Dezember 2015** an die Geschäftsführung der Theater Baden Betriebs GmbH erbeten.

Theater Baden Betriebs GmbH  
zu Händen der Geschäftsführung  
Theaterplatz 7  
2500 Baden bei Wien  
[office@buehnebaden.at](mailto:office@buehnebaden.at)

Mag.<sup>a</sup> Eva Blimlinger  
Rektorin